

CV de Patrick Claudez

Formations suivies

2024 : La psychologie de l'action

2016 : Coaching SANE

2014 : La collaboration générative

2010 : L'art du charisme

2003 : MBTI et cohésion d'équipe

2001 : La pratique de l'anticipation

1995 : Analyse Transactionnelle

1984 - 1987 : Ingénieur forestier - Ecole Nationale des Ingénieurs des Travaux des Eaux-et-Forêts

2022 : Psychologie, stress et santé

2015 : Le Co-leadership-évolutionnaire

2012 : Leadership et intelligence collective

2006 : La confiance en soi

2002 : Certification MBTI

1999 : Certification coaching (International Mozaïk)



Expériences

- Depuis 2016 : **Directeur d'Accordessence** (Coaching individuel et collectif, formations, conférences, accompagnement de démarche collective de changement. **Finaliste Prix innovation managériale 2020**)
- 2002 – 2016 : **Formateur interne, coach et conférencier à l'IFORE (Institut de Formation pour l'Environnement)**
- 1997 – 2002 : **Consultant indépendant** (formation, conseil stratégique et accompagnement du changement)
- 1990 – 1997 : **Chargé de mission sur l'amélioration de l'action publique au Ministère de l'agriculture**
- 1987-1990 : **Chef de division à l'Office National des Forêts**

Quelques références d'interventions

- **Différents Ministères** : Services centraux et services extérieurs (DDT, DDPP, DIRE, DREAL, Préfectures ...)
- **Centres de formation** : INSP (ex-ENA), PFRH, CVRH, IRA, CNFPT, AGRO-PARISTECH
- **Établissements publics** : Parcs nationaux (Vanoise, Port-Cros, Réunion, Mercantour) CEREMA
- **Collectivités locales** : CD de l'Hérault, FIGEACTEURS, EST-ENSEMBLE, PNR du Vercors, Levallois-Perret
- **Entreprises Privées** : HSBC, Sol et civilisation, APTA Consulting, AtReal ...
- **Nombreux coaching individuels réalisés depuis 2000**